

POLITICA SUI DIRITTI UMANI

HUMAN RIGHTS POLICY

IMPEGNO PER IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI E DELLE DIVERSITÀ

COMMITMENT TO HUMAN RIGHTS AND DIVERSITY

Approvato dall'Organo Amministrativo

INDICE

1. Impegni
2. Obiettivi e perimetro
3. Principi
 - Lavoro forzato e minorile
 - Libertà di associazione e contrattazione collettiva
 - Condizioni di lavoro giuste e favorevoli
 - Salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro
 - Diritti delle comunità locali
4. Diversità e inclusione
5. Implementazione e monitoraggio
6. Meccanismi di segnalazione
7. Responsabilità e revisione

1. IMPEGNI

Per **Fasulo Corporation Srl**, il rispetto dei diritti umani è un principio fondamentale che guida l'attività aziendale e le relazioni con dipendenti, clienti e fornitori. L'azienda, attiva nel **trasporto nazionale e internazionale di prodotti alimentari liquidi e refrigerati**, riconosce il proprio ruolo nella tutela delle persone che operano nel settore logistico e nella catena del valore.

La presente **Politica sui Diritti Umani** si integra nel **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG 231)** e nel **Codice Etico** della società, contribuendo alla prevenzione dei reati previsti dal **D.Lgs. 231/01**.

Fasulo Corporation garantisce che tutte le attività siano svolte in conformità con:

- **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (ONU)**
- **Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)**

- **Normativa italiana ed europea in materia di lavoro, sicurezza e trasporti**

L'azienda si impegna a promuovere un ambiente di lavoro rispettoso della dignità umana, combattendo qualsiasi forma di sfruttamento, discriminazione o violazione dei diritti fondamentali.

2. OBIETTIVI E PERIMETRO

La presente Politica si applica a tutti i dipendenti e collaboratori di **Fasulo Corporation Srl**, inclusi autisti, personale amministrativo e manager.

L'impegno per i diritti umani si estende anche ai **fornitori di servizi di trasporto e logistica**, ai quali viene richiesto il rispetto dei principi qui espressi.

Gli obiettivi della Politica sono:

- Garantire il rispetto dei **diritti fondamentali dei lavoratori** nel settore dei trasporti
 - Promuovere un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo
 - Integrare la tutela dei diritti umani nella **gestione ESG e nel MOG 231**
 - Sensibilizzare il personale sulla cultura della legalità e della sostenibilità
-

3. PRINCIPI

Lavoro forzato e minorile

Fasulo Corporation rifiuta ogni forma di **lavoro forzato, obbligatorio o minorile**.

Tutti i dipendenti e collaboratori operano **liberamente** e senza alcuna coercizione fisica o psicologica.

L'azienda garantisce che:

- **Nessuna attività lavorativa** venga svolta da minori al di sotto dell'età minima prevista dalla legge
- **Non si verifichino situazioni di sfruttamento** nel trasporto, nel carico/scarico delle merci o nei servizi ausiliari
- I fornitori rispettino gli stessi standard, evitando forme di sfruttamento in subappalti o contratti precari

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Fasulo Corporation riconosce e rispetta il **diritto dei lavoratori ad associarsi** in sindacati e a partecipare alla contrattazione collettiva, in conformità con le leggi italiane ed europee.

L'azienda:

- Garantisce che **nessun dipendente subisca ritorsioni** per la propria appartenenza sindacale
- Favorisce un **dialogo costruttivo** con i rappresentanti dei lavoratori
- Si impegna a negoziare contratti e condizioni di lavoro in modo equo e trasparente

Condizioni di lavoro giuste e favorevoli

Fasulo Corporation assicura che:

- **Retribuzioni e benefit** siano equi e conformi ai contratti collettivi nazionali

- **Orari di lavoro rispettino la normativa vigente**, con particolare attenzione ai **tempi di guida e riposo degli autisti**
- **Non vi siano pratiche abusive o discriminatorie** nella gestione del personale

Salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro

Il settore del trasporto presenta **rischi specifici** legati alla sicurezza stradale, allo stress da guida e alla movimentazione delle merci.

Per questo, Fasulo Corporation:

- **Adotta protocolli rigorosi di sicurezza stradale** per ridurre incidenti e affaticamento
- Promuove un ambiente di lavoro sano e sicuro, conforme al **D.Lgs. 81/08**
- Garantisce **formazione periodica sulla sicurezza** per tutti i dipendenti
- Applica **sistemi di monitoraggio** per prevenire situazioni di stress lavorativo e sovraccarico

Diritti delle comunità locali

Fasulo Corporation opera in un contesto internazionale e si impegna a:

- **Minimizzare l'impatto ambientale** del trasporto su strada
- **Sostenere iniziative locali di responsabilità sociale e sostenibilità**
- Garantire che le proprie attività non violino i diritti delle comunità locali

4. DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Fasulo Corporation promuove un ambiente di lavoro inclusivo, basato sul **rispetto e sulle pari opportunità**.

L'azienda **rifiuta qualsiasi discriminazione** basata su:

- Genere
- Età
- Origine etnica
- Disabilità
- Orientamento sessuale
- Religione o opinioni politiche

Si impegna inoltre a **sensibilizzare i dipendenti** attraverso programmi di formazione sulla diversità e l'inclusione.

5. IMPLEMENTAZIONE E MONITORAGGIO

L'attuazione della presente Politica è affidata alla **Direzione HR e all'Organismo di Vigilanza (OdV)**, che monitorano il rispetto dei principi attraverso:

- **Audit periodici sui fornitori e sulle condizioni di lavoro**
- **Segnalazioni di violazioni tramite canali interni**

- **Report ESG**, in cui verranno rendicontati gli impegni aziendali in materia di diritti umani
-

6. MECCANISMI DI SEGNALAZIONE

Fasulo Corporation mette a disposizione **un sistema di whistleblowing** per la segnalazione anonima di violazioni in materia di diritti umani.

Le segnalazioni possono essere inviate attraverso:

 **Canali dedicati interni** - <https://fasulo231.it/whistleblowing/>

 **Numero di emergenza aziendale** - +39 3383979285

L'azienda garantisce che ogni segnalazione verrà **esaminata con riservatezza**, senza ritorsioni per i segnalanti.

7. RESPONSABILITÀ E REVISIONE

Questa Politica sarà **revisata annualmente** dall'OdV e dall'**Organo Amministrativo**, per garantirne l'aggiornamento e l'efficacia.

* * *

FASULO CORPORATION SRL

HUMAN RIGHTS POLICY

COMMITMENT TO HUMAN RIGHTS AND DIVERSITY

Approved by the Board of Directors

INDEX

1. Commitments
2. Objectives and Scope
3. Principles
 - Forced and Child Labor
 - Freedom of Association and Collective Bargaining
 - Fair and Favorable Working Conditions
 - Health and Safety in the Workplace
 - Rights of Local Communities
4. Diversity and Inclusion
5. Implementation and Monitoring
6. Reporting Mechanisms
7. Responsibility and Review

1. COMMITMENTS

For **Fasulo Corporation Srl**, respecting **human rights** is a fundamental principle that guides the company's business activities and relationships with employees, customers, and suppliers.

As a company specializing in **national and international transport of liquid food products and refrigerated packaged goods**, Fasulo Corporation recognizes its role in protecting the people working in the logistics sector and throughout its value chain.

This **Human Rights Policy** is integrated into the company's **Organizational, Management, and Control Model (MOG 231)** and **Code of Ethics**, helping to prevent the offenses listed in **Legislative Decree 231/01**.

Fasulo Corporation ensures that all activities comply with:

- **The Universal Declaration of Human Rights (UN)**
- **The Core Conventions of the International Labour Organization (ILO)**
- **Italian and European labor, safety, and transport regulations**

The company is committed to fostering a work environment that respects human dignity and combats all forms of exploitation, discrimination, or violations of fundamental rights.

2. OBJECTIVES AND SCOPE

This policy applies to all employees and collaborators of **Fasulo Corporation Srl**, including **drivers, administrative staff, and management**.

The commitment to human rights also extends to **transport and logistics service providers**, who are required to adhere to the principles set forth in this document.

The objectives of this policy are to:

- Ensure **fundamental workers' rights** in the transport sector
- Promote a **safe and inclusive** work environment
- Integrate **human rights protection into ESG management and MOG 231**
- Raise awareness among employees on **legal compliance and sustainability**

3. PRINCIPLES

Forced and Child Labor

Fasulo Corporation strictly prohibits all forms of **forced, compulsory, or child labor**.

All employees and collaborators **work voluntarily**, free from any physical or psychological coercion.

The company guarantees that:

- **No work** is performed by **minors below the legal working age**
- **No exploitation occurs** in **transport, loading/unloading operations, or related services**

- **Suppliers** adhere to the same standards, avoiding exploitation in subcontracting or precarious contracts

Freedom of Association and Collective Bargaining

Fasulo Corporation recognizes and respects the **right of employees to form unions** and engage in **collective bargaining**, in accordance with Italian and European laws.

The company:

- Ensures that **no employee faces retaliation** for union membership
- Encourages **constructive dialogue** with employee representatives
- Commits to negotiating fair and transparent working conditions

Fair and Favorable Working Conditions

Fasulo Corporation ensures that:

- **Salaries and benefits** are fair and comply with national labor agreements
- **Working hours comply with legal standards**, especially regarding **driving and rest times for drivers**
- **No abusive or discriminatory practices** occur in personnel management

Health and Safety in the Workplace

The transport sector presents **specific risks** related to **road safety, driver fatigue, and cargo handling**.

To address these challenges, Fasulo Corporation:

- **Implements strict road safety protocols** to reduce accidents and fatigue
- Promotes a **healthy and safe working environment**, in compliance with **Legislative Decree 81/08**
- Ensures **regular safety training** for all employees
- **Monitors** working conditions to prevent **stress and excessive workload**

Rights of Local Communities

Fasulo Corporation operates internationally and is committed to:

- **Minimizing the environmental impact** of road transport
- **Supporting local social responsibility and sustainability initiatives**
- Ensuring that its operations do not violate **local community rights**

4. DIVERSITY AND INCLUSION

Fasulo Corporation promotes an **inclusive work environment** based on **respect and equal opportunities**.

The company **rejects all forms of discrimination** based on:

- Gender
- Age
- Ethnic origin

- Disability
- Sexual orientation
- Religion or political beliefs

Additionally, Fasulo Corporation is committed to **raising employee awareness** through **training programs on diversity and inclusion**.

5. IMPLEMENTATION AND MONITORING


The **HR Department and the Supervisory Body (OdV)** are responsible for implementing and monitoring this policy by:

- **Conducting audits** on suppliers and working conditions
 - **Allowing employees to report violations** through internal channels
 - **Including human rights commitments in the ESG Report**
-

6. REPORTING MECHANISMS

Fasulo Corporation provides a **whistleblowing system** for employees and stakeholders to report human rights violations anonymously.

Reports can be submitted via:

-  **Dedicated internal reporting channels -**
-  **Company emergency hotline - +39 3383979285**

The company guarantees that all reports will be **handled confidentially**, with **no retaliation against whistleblowers**.

7. RESPONSIBILITY AND REVIEW

This policy will be **reviewed annually** by the **Supervisory Body (OdV) and the Board of Directors** to ensure its **relevance and effectiveness**.